



Tous ensemble, bâtissons notre Avenir !



Aider et donner de l'Espoir

A LA UNE !

Les Ateliers du Plan – 2023 Phase 1

- LE MOT DU PRÉSIDENT
- ATELIER 1 : LE MANUEL DU GRAND MAISTRE
- ATELIER 2 : ÊTRE GRAND MAISTRE DE SA COMMANDERIE
- ATELIER 4 : ACCUEILLIR DE NOUVEAUX MEMBRES
- ATELIER 5 : LA COMMUNICATION

LE MOT DU PRÉSIDENT

Des Ateliers, mais à quoi bon ! Et pour quoi faire ?
J'y vois, à mon sens, deux intérêts majeurs.

Le premier, c'est que tous nos membres sont force de propositions et doivent pouvoir s'exprimer librement pour participer à la construction de l'avenir de notre Ordre. Les bonnes idées ne sont pas que l'apanage des dignitaires de l'Ordre.

Le second, c'est que ces Ateliers sont créateurs de liens au sein de notre Ordre, entre tous nos membres. Ces liens qui nous ont cruellement manqués pendant les deux années de pandémie et qui ont fait que nous avons perdu un nombre considérable de membres.

« Pour ce qui est de l'avenir il ne s'agit pas de le prévoir mais de le rendre possible », disait Saint-Exupéry.

Alors, un immense **MERCI** aux 64 volontaires, qui ont compris le sens et les enjeux de ces Ateliers ; et qui se sont spontanément engagés pour réfléchir et préparer l'Avenir de notre Ordre.

MERCI aux pilotes qui ont animé avec brio ces Ateliers malgré un emploi du temps chargé entre les Chapitres Magistraux et les réunions inter commanderies de leur Région.

L'Atelier 3, abordant le binôme Chancelier/Vice-Chancelier, sera repris lors de la prochaine session des Ateliers en 2024.

Jean-François BREBION
Président de l'OIA

ATELIER 1 : LE MANUEL DU GRAND MAISTRE

Piloté par le Chancelier Christian BEAUFOUR

Constatation :

Il semblerait que le Manuel du Grand-Maître soit très peu consulté !... Il ressort à sa lecture que ce document devrait être allégé.

Réorganisation du manuel :

Nouvelle mise en page pour le rendre plus simple et plus lisible, Mettre un lien entre le sommaire et les différentes rubriques, Eviter les redondances entre les différents chapitres. Faire référence aux statuts, au règlement intérieur et au RGPD Création d'un Mémento pour l'Impétrant. Révision triennale souhaitable.

Recrutement et Communication :

Dans l'attente des conclusions de l'Atelier n° 5

L'Internet :

A actualiser avec mise en avant de son utilisation, Nécessité d'avoir un mode d'emploi clair (tutoriel), Dans quelle rubrique implémenter les différents articles, Stages de formation demandés

Ce petit résumé n'est que le condensé de toutes les modifications envisagées au cours de nos trois séances de travail d'une durée de 3 heures chacune des 17, 24 et 31 octobre.

Ces ateliers se sont déroulés dans une ambiance chaleureuse, studieuse et constructive. Les membres souhaitent participer activement à l'élaboration d'un nouveau manuel si le GCO le juge nécessaire.

L'avis d'un participant : Olivier ROUX, Grand Maître du Dauphiné

Quel est ton sentiment général concernant l'Atelier auquel tu as participé ?

C'était très bien ! Nous étions une dizaine. Nous nous sommes retrouvés en Zoom au cours de 3 séances autour de notre « Pilote » et Chancelier Christian Beaufour. Le partage d'écran a permis de supprimer et de corriger (en jaune et en bleu) au fur et à mesure de nos interventions tous les points discutés.

Quel est ton ressenti à l'intérieur de cet Atelier ?

Le sujet avait été bien préparé par Christian Beaufour. Pour ma part, j'avais relu attentivement le Manuel du Grand-Maître. Il a régné une bonne entente. Des suggestions pleines de bon sens ont été émises durant ces trois rencontres. J'ai trouvé les participants constructifs. J'ai particulièrement apprécié la présence des deux Grands-Maîtres hors hexagone et des autres participants qui représentaient toute la France. Cet Atelier m'a permis de faire la connaissance d'autres Dignitaires que j'espère avoir le plaisir de revoir à l'occasion de Chapitres Magistraux.

Faut-il envisager une seconde phase aux « Ateliers du Plan » ? Si oui, quels sont les thèmes que tu souhaiterais voir abordés ?

Oui il faut prévoir d'autres Ateliers. Le gros thème « la communication pour faire connaître l'OIA à l'extérieur » et le recrutement de plus jeunes et comment les faire cohabiter avec les anciens.

ATELIER 2 : ÊTRE GRAND MAISTRE DE SA COMMANDERIE

Piloté par les Chanceliers Jean-René BABONNEAU, Jean-Yves MENNECHEZ et Michel GADEBOIS

Une feuille de Route divisée en deux parties :

1. Le Grand Maître,
2. Le Grand Maître et la vie de sa Commanderie.

Douze participants et 3 pilotes pour les encadrer.

Bonne ambiance de travail, dans un excellent esprit.


Dans un premier temps une réunion zoom de l'ensemble des participants a permis à chacun de se présenter, de rappeler l'objectif et le retour attendu et d'avoir un premier échange sur le sujet.


Deux sous-groupes ont été constitués.


Après un travail individuel de chacun des participants une réunion zoom a été organisée pour chacun des deux sous-groupes. Lors de ces deux réunions zoom les débats furent intenses, les échanges ont permis de faire une synthèse des travaux effectués par rapport à la feuille de route.

Ce qui ressort également c'est que chaque Grand Maître dans la préparation de son Chapitre Magistral doit s'impliquer et coordonner l'ensemble de son équipe, afin de tout mettre en œuvre pour la réussite de sa soirée de gala évènement majeur de sa Commanderie.


Il en ressort 3 idées principales des travaux effectués.

 **Le But** : Assurer la continuité de fonctionnement de la Commanderie. Maintenir l'harmonie au sein du Chapitre. Que le successeur connaisse les rouages de l'Ordre et de la Commanderie


 **Comment** : En renseignant de manière simple et concise, en montrant l'existence du Manuel du GM et en le présentant en réunion pour que chaque personne intéressée puisse le consulter.

 **Comment faire** : Déléguer en supervisant et en partageant les rôles. Le GM est le capitaine d'une équipe (les membres du Chapitre).

L'avis de Philippe CLEMENT, Sénéchal de la Commanderie de Normandie Rouen Seine et Eure

 **Quel est ton sentiment général concernant l'Atelier auquel tu as participé ?**

Très positif ! C'était très bien organisé et l'idée de faire deux groupes a permis d'écouter, de s'exprimer facilement entre Anysetiers venus de Régions et de Commanderies différentes. Il est ressorti que nous avons les mêmes problématiques, les mêmes appréhensions. Nous étions tous dans la même dynamique. Il n'y a pas eu de contradictions.

 **Quel est ton ressenti à l'intérieur de cet Atelier ?**

Nous nous sommes appréciés les uns et les autres. Jean-René Babonneau a été à l'écoute de tous les participants sans influencer les débats. Il les a parfaitement résumés avant de passer à l'étape suivante.

 **Faut-il envisager une seconde phase aux « Ateliers du Plan » ? Si oui, quels sont les thèmes que tu souhaiterais voir abordés ?**

Ces Ateliers sont très intéressants pour tous ceux qui veulent s'investir pour l'Ordre.

Avant d'aborder d'autres thèmes, je souhaiterais voir les débouchés qui vont ressortir de ces Ateliers et comment les réflexions retenues vont être mise en œuvre.





Les idées soutenues dans ces Ateliers vont-elles pouvoir être imposées aux Commanderies ?

Les différents thèmes s'imbriquaient les uns dans les autres. Le « Manuel du Grand-Maître », notamment, a été présent dans toutes les discussions.

Dans les thèmes prochains à aborder : le cumul des mandats Grand-Maître/Chancelier et la répartition des Régions.

ATELIER 4 : ACCUEILLIR DE NOUVEAUX MEMBRES

Piloté par le Chancelier José RAMOS

-  **Point 1 : Pourquoi on peine à recruter dans notre commanderie ?**
-  **Point 2 : qu'est-ce qui empêche de recruter dans notre commanderie**
-  **Point 3 : Qui recruter ?**
-  **Point 4 : Qu'est-ce que je propose (quelle idée) pourrait-on mettre en avant.**

Synthèse :

1. Action phare, fête nationale « St Serge » action commune de toutes les commanderies (A l'unanimité)
2. Plus de souplesse dans l'exigence de la tenue au CM « tenue entretenue ou tenue de fête »
3. Possibilité d'introniser une personnalité directement comme membre d'honneur = belle carte de visite de la commanderie
4. Possibilité de lire la Bande dessinée sur le site ou en PDF.
5. Insister auprès des GM d'instaurer des sorties culturelles
6. Exiger au nouvel intronisé de présenter un nouvel impétrant dans les 2 ans à venir
7. Valoriser au mieux nos valeurs et nos actions
8. Participer à des sorties ou manifestations interclubs
9. Mieux travailler les réseaux sociaux
10. Action nationale : exemple soutient à un sportif handisport genre pour les JO 24
11. Être également ambassadeur de ses produits locaux
12. Promouvoir pour les membres, un acompte pour CM en même temps que le paiement de la cotisation. « Incitation au membre à venir au CM »

Tous nos participants ont félicité cette belle initiative d'atelier de travail, permettant d'échanger et aussi de se voir.

L'avis de Mireille AUBART, Epistolière de la Commanderie de Béarn-Bigorre

Quel est ton sentiment général concernant l'Atelier auquel tu as participé ?

Très intéressant ! Je suis Anysetière depuis 2022 et Epistolière depuis quelques mois. J'étais curieuse de connaître davantage le protocole, la hiérarchie, etc... je précise que je consulte très régulièrement le site de l'Ordre. Inquiète à l'idée de participer à ce travail, Jean-René Babonneau m'a tout de suite mise à l'aise et nous a invité à parler librement. Les échanges ont été particulièrement intéressants et j'ai trouvé utile de savoir où je me situais dans la hiérarchie de l'Ordre.

Quel est ton ressenti à l'intérieur de cet Atelier ?

La préparation était excellente et les tâches bien réparties. Cet Atelier m'a permis de rencontrer d'autres Anysétiers avec lesquels j'ai gardé le contact. Je m'interrogeais notamment sur le port du camail et j'ai obtenu la réponse que je souhaitais. J'ai ressenti une ouverture positive que je n'ai pas manqué de faire remarquer aux autres participants. La préparation était excellente et les tâches bien réparties.

Faut-il envisager une seconde phase aux « Ateliers du Plan » ? Si oui quels sont les thèmes que tu souhaiterais voir abordés ?

Oui, je suis favorable à d'autres Ateliers pour notamment insister sur le rôle de chacun des dignitaires. Je suis prête à participer à d'autres Ateliers.

ATELIER 5 : LA COMMUNICATION

Piloté par le Chancelier Bernard BRETSCHEIDER et le Vice-Chancelier Claude VELASCO

L'organisation :

Nous avons décidé avec Claude d'établir une trame. Globalement, le taux de participation est plutôt très bon. L'absence des autres membres est induite par une non-disponibilité aux dates des réunions Zoom, des problèmes de connexion.

Le principe a été le suivant : envoi de la trame support, une première réunion de présentation et de concertations sur les thèmes proposés. Un espace-temps de trois semaines suivies d'une ou deux réunions zoom pour établir un document de synthèse

La motivation :

Enthousiasme et forte motivation.

L'attente de résultats est grande chez les participants.

Une inquiétude, les propositions seront-elles actées ?

Les propositions :

Elles sont très nombreuses, tant sur la communication interne et externe que sur le site. Elles sont toutes de grand intérêt, et devront être suivies. Elles seront présentées au Groupe de travail Informatique.

Retenons-en ici quelques-unes :

- ✓ Le Mot du président en vidéo serait plus marquant.
- ✓ Une journée nationale ou chaque Commanderie ferait une action.
- ✓ Participation aux forums des associations.
- ✓ Créer un livret d'accueil pour les impétrants.
- ✓ Rajouter en partie basse de la page d'accueil du site vitrine, un onglet qui réunirait les articles sur l'avis des impétrants.
- ✓ Rajouter en partie basse de la page d'accueil du site, un onglet qui réunirait les articles sur l'avis des récipiendaires de dons.
- ✓ Mettre en valeur les dons dans le site vitrine, utiliser par exemple une face du cube.
- ✓ Normaliser l'agenda, association de couleur en automatique.
- ✓ Possibilité de filtrer l'agenda par thème via un menu déroulant.
- ✓ Normaliser les articles en particulier les titres ou la Commanderie n'apparaît pas toujours, être synthétique dans l'énoncé de l'article ou de l'événement.
- ✓ Simplifier le mode de recherche d'une commanderie en partant d'une seule carte des régions et d'avoir un menu déroulant dans la page d'une commanderie qui permet d'accéder directement à une commanderie.

L'avis de Max AMBLARD, Grand-Maître de la Commanderie du Comté de Valentinois.

Quel est ton sentiment général concernant l'Atelier auquel tu as participé ?

Nous avons réussi à faire du bon travail avec Claude Velasco, un homme avec qui nous pouvons discuter.

Il faut donner envie d'aller sur le site mais il faut y mettre du sien. Après la discussion en Inter-Commanderie, j'ai motivé mes membres et j'ai obtenu la mise en place d'un correspondant informatique.

Le Manuel du Grand-Maître sera très utile à la Communication.

Quel est ton ressenti à l'intérieur de cet Atelier ?

Certains participants n'avaient jamais lu le Manuel du Grand-Maître et découvraient les fonctions, le protocole ou le travail à faire. Personnellement, je veux absolument faire avancer l'Ordre, maintenant à la retraite je peux d'avantage m'investir. La fréquentation du site est préoccupante car certains « y vont à reculons ». Pourtant, il y a tout ce qu'il faut sur le site.

Faut-il envisager une seconde phase aux « Ateliers du Plan » ? Si oui, quels sont les thèmes que tu souhaiterais voir abordés ?

Avoir lancé cette idée d'Ateliers, « c'est super » !

Maintenir l'Atelier « le Binôme Chancelier et vice-Chancelier », regrouper l'Atelier 1 « Manuel du Grand-Maître » avec l'Atelier 2 « Accueillir les membres dans sa Commanderie », créer un Atelier sur la réalisation d'un événement commun comme la Saint-Serge.